

سياسة تعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد

مقدمة :

عند وجود أو توقع وجود شواغر في مجلس الإدارة أو في حالة رغب المجلس زيادة عدد أعضائه ، على المجلس الإدارة تكوين لجنة الترشيح حسب الحاجة لمراجعة احتياجات المجلس لخبرات أو موارد أو مهارات معينة تكون ضرورية لإيجاد مزيداً من القوة والتوازن في المجلس وعلى لجنة الترشيح تحديد المرجعيات والتحقق منها ومقابلة ودعوة أشخاص مؤهلين لديهم الرغبة والاستعداد للترشيح لمثل هذه المناصب ، ورفع توصية لمجلس الإدارة أو أعضاء الجمعية بتعيينهم على النحو الذي يتوافق مع اللائحة الأساسية للجمعية و سياساتها وتحفظ لجنة الترشيح بأسماء المرشحين المعينين الذين تم تقييمهم توجيه الأعضاء الجدد :

يتلقى أعضاء مجلس الإدارة الجدد تعريفاً شاملاً حول مناصبهم خلال شهر واحد من عضويتهم في المجلس الإداري ويتم تخصيص عضو متخصص بصفة (مشرف) لكل عضو جديد أو للمساعدة في اندماج العضو الجديد والإجابة عن أي استفسارات لديه حول إجراءات مجلس الإدارة وهذا التوجيه يشمل على سبيل المثال لا الحصر :

- _____ تاريخ ورؤية ورسالة وقيم الجمعية
- _____ اللائحة الأساسية وسياسة الحكومة
- _____ لمحات عامة حول مصادر التمويل
- _____ لمحات عامة حول مجالات السياسات الرئيسية وتوفير نسخ لدراستها
- _____ دور وهيكلة وظائف مجلس الإدارة
- _____ حفظ الأمانة والسرية ومدونة قواعد السلوك
- _____ سياسات تعارض المصالح
- _____ اللوائح والسياسات المتعلقة بمجلس الإدارة مثل عقد اجتماعات مجلس الإدارة والإجراءات الخاصة
- _____ بنفقات أعضاءه وغيرها
- _____ جولة في الجمعية والتعرف على الإدارة التنفيذية.

جمعية الخدمات الإنسانية والاجتماعية وأبو سويسية

تم اعتماده في اجتماع مجلس الإدارة في الجلسة رقم (5) المنعقدة الموافق 02 / 10 / 2025 م

